

Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru Cynllun Corfforaethol 2021-24



Cynnwys

Rhagair	3
COVID-19 – Yr effaith ar yr Awdurdod	4
Yr Awdurdod	6
Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.....	8
Diogelwyr Taith	10
Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus	11
Amcanion Corfforaethol	13
Datganiad Llesiant.....	14
Amcan 1: Gweithio tuag at wneud gwelliannau i iechyd, diogelwch a llesiant pobl yng Ngogledd Cymru.	15
Amcan 2: Parhau i weithio'n gydweithredol i gynorthwyo cymunedau i gynyddu eu cadernid..	16
Amcan 3: Gweithredu mor effeithiol ac effeithlon â phosibl, gan wneud y defnydd gorau o'r adnoddau sydd ar gael.	17
Amcan 4: Parhau i ganfod cyfleoedd i annog mwy o ymgysylltu â phobl, cymunedau, staff a rhanddeiliaid.	18
Amcan 5: Cynnal gweithlu sy'n addas o gadarn, medrus, proffesiynol a hyblyg.....	19
Amcan 6: Datblygu ffyrdd o fod yn fwy ymwybodol yn amgylcheddol er mwyn lleihau'r effaith y mae ein gweithgareddau yn ei chael ar yr amgylchedd.....	20
Amcan 7: Sicrhau bod gwerth cymdeithasol a chynaliadwyedd yn cael eu hystyried, gan gynnwys yn ystod prosesau caffael.....	21
Camau tuag at gyflawni amcanion corfforaethol yr Awdurdod	22
Cysylltu â ni:	29
Sut i gyfrannu at amcanion corfforaethol y dyfodol.....	29
Atodiad A – Cyfraniadau gan yr Awdurdodau Lleol Cyfansoddol 2020/21 – 2021/22	30



Rhagair

Mae Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru yn falch o gyflwyno ei Gynllun Corfforaethol ar gyfer 2021-24. Y Cynllun hwn yw'r diweddaraf mewn cyfres o ddogfennau a gyhoeddir i roi crynodeb o flaenoriaethau strategol a chamau arfaethedig yr Awdurdod, ac mae'n darparu'r sail ar gyfer adrodd yn rheolaidd a thryloyw ynghylch y cynnydd.

Ni ellir gorbwysleisio'r heriau sy'n gysylltiedig â gweithredu yn ystod pandemig byd-eang, ond mae'r Awdurdod yn parhau â'i ymrwymiad i'w amcanion hirdymor ac i ddiogelu Gogledd Cymru.

Mae'r Cynllun hwn yn adlewyrchu'r weledigaeth sydd yn nodau llesiant Cymru, ynghyd ag ymroddiad yr Awdurdod at greu Gogledd Cymru sy'n gynaliadwy ar gyfer y cenedlaethau i ddod. Mae amcanion corfforaethol uchelgeisiol yr Awdurdod yn canolbwyntio ar wella iechyd a llesiant pobl a chymunedau; cyfrannu at amgylchedd glanach; a mwy o ymwybyddiaeth o faterion yr hinsawdd.

Ers i Sefydliad Iechyd y Byd, ar 11 Mawrth 2020, alw COVID-19 yn bandemig byd-eang, mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru wedi gweithio'n ddiflino i amddiffyn ei weithwyr, a'r cymunedau a wasanaethir ganddynt. Er yr heriau dros y flwyddyn ddiwethaf, mae'r staff wedi dangos eu bod yn arbennig o ymaddasol a chadarn. Llwyddwyd i wneud llawer eisoed, ond mae llawer mwy i'w wneud.

Mae'n anodd cynllunio ar gyfer rhai agweddau ar y dyfodol ar ôl y pandemig, ond mae'r Awdurdod yn parhau â'i ymrwymiad i fuddsoddi yn y dyfodol hwnnw ac i ystyried effaith ei benderfyniadau ar y bobl a fydd yn byw yng Ngogledd Cymru drwy'r 2020au i'r 2030au a'r tu hwnt.

Bydd y pwysau ychwanegol ar gyllid cyhoeddus yn sgil y pandemig yn siŵr o roi sylw i'r angen i ymaddasu a newid. Ni fu erioed mor bwysig i gael gwybod beth yw barn amrywiaeth eang o randdeiliaid felly rydym eisiau annog a chroesawu adborth ar y Cynllun hwn – mae'r manylion cyswllt ar gael ar dudalen 29.



COVID-19 – Yr effaith ar yr Awdurdod

Mae effeithiau pandemig COVID-19 ar yr Awdurdod wedi bod yn ddigynsail ac yn bellgyrhaeddol. Drwy feddwl am y newidiadau sydd wedi digwydd yn ystod y cyfnod anodd hwn, mae'r Awdurdod wedi gallu cyflwyno ffyrdd newydd o feddwl i'w gynlluniau ar gyfer gwella arferion gwaith, gan wneud arbedion effeithlonrwydd a chynyddu gwerth cymdeithasol yn y dyfodol.

Ar lefel y Gwasanaeth, fe wnaeth y pandemig gyflwyno nifer o heriau i weithdrefnau'r adrannau. Ymatebodd y staff yn ddyfeisgar a chadarn, gan ddangos bod posibl i newidiadau gael eu cyflwyno i ffyrdd o weithio yn y dyfodol:

Diogelwch y Cartref - Er bod yr ymweliadau â chartrefi i gynnal Archwiliadau Diogel ac Iach wedi dod i stop i ddechrau, sefydlwyd proses arall mewn byr o dro i ddarparu cyngor ac arweiniad dros y ffôn, ac i ddsbarthu larymau mwg ar garreg y drws i'r preswylwyr, neu i'w gofalconwyr os oedd angen. O ran cartrefi yr aseswyd eu bod â risg arbennig o uchel o dân, roedd ymweliadau personol gan y Gwasanaeth yn cael eu hargymell dim ond ar ôl i fesurau priodol i reoli coronafeirws gael eu sefydlu i ddiogelu'r staff a'r preswylwyr.

Diogelwch Tân Busnesau – Addaswyd ymweliadau â safleoedd masnachol i archwilio eu trefniadau diogelwch tân, drwy ganolbwyntio fwy ar safleoedd â risg uchel a thrwy fynd ati o bell i wirio'r trefniadau rheoli.

Gweithio gyda Phobl Ifanc – Addaswyd gwaith ymgysylltu'r Gwasanaeth â disgyblion ysgol, cadetiaid tân a rhai sy'n cymryd rhan ym Mhrosiect y Ffenics, i'w cynnal ar-lein.

Ymateb Brys - Fe wnaeth staff yr Ystafell Reoli, sydd fel arfer yn gweithio mewn ystafell reoli ar y cyd â Heddlu Gogledd Cymru, symud allan o'r safle ar y cyd a mynd i safle 'wrth gefn' lle roedd y seilwaith eisoes yn bodoli ar gyfer delio â galwadau 999 ac anfon peiriannau tân. Roedd hyn yn gymorth i staff yr Ystafell Reoli gadw pellter cymdeithasol, er eu bod wedi colli rhai o'r manteision o gael eu lleoli gyda'r Heddlu.

[Gartref](#)

Fe wnaeth y criwiau diffodd tân barhau i ymateb i ddigwyddiadau brys, ond roedd angen mynd ati'n gyflym i gyflwyno rheolaethau ychwanegol a mesurau rheoli risg er mwyn eu hamddiffyn rhag COVID-19.

Swyddi Corfforaethol – Trefnwyd i staff sy'n gweithio mewn swyddi corfforaethol a rheolaethol weithio o gartref. Er bod hyn yn effeithio'n amlwg ar gapasiti TGCh yn y Gwasanaeth, llwyddodd y staff i ymaddasu'n gyflym i gyfathrebu a chynnal cyfarfodydd drwy gynadledda fideo. Felly, dim ond yn achlysurol iawn, ac am resymau penodol, y mae'r staff wedi ymweld â safleoedd gwaith.

Gwasanaethau Eraill (yn bersonol) – Mae rhai swyddogaethau, megis hyfforddi staff, cynnal a chadw'r Fflyd, storfeydd a rheoli ystadau yn dibynnu fwy ar gael staff yn bresennol yn bersonol. Fodd bynnag, hyd yn oed yn y swyddi hyn mae cynnydd wedi bod mewn ffyrdd eraill o weithio (e.e. e-ddysgu, sesiynau dosbarth byw yn cael eu cyflwyno'n rhithiol, ac asesiadau ar-lein ar gyfer hyfforddiant). Mae hyn yn dangos bod posibl gweithio a gweithredu'n wahanol yn y dyfodol.



Yr Awdurdod

Cafodd Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru ei sefydlu fel rhan o'r broses o ad-drefnu llywodraeth leol ar 1 Ebrill 1996. Mae'n cynnwys 28 o gynghorwyr o'r chwe awdurdod unedol yng Ngogledd Cymru.



Yr Awdurdod yw'r corff sy'n atebol i'r cyhoedd ac sy'n gyfrifol am ddarparu gwasanaeth tân ac achub i gymunedau Gogledd Cymru.



Fel pob corff yn y sector cyhoeddus, rhaid i'r Awdurdod weithredu yn unol â nifer o ddarnau o ddeddfwriaeth, sy'n cynnwys:

Deddf Gwasanaethau Tân ac Achub 2004;

Gorchymyn Gwasanaethau Tân ac Achub (Argyfyngau) (Cymru) 2007 a Gorchymyn (Diwygio) 2017;

Deddf Argyfyngau Sifil 2004;

Gorchymyn Diwygio Rheoleiddio (Diogelwch Tân) 2005;

Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009;

Deddf Cydraddoldeb 2010;

Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011;

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015;

Deddf Diogelu Data y Deyrnas Unedig 2018;

Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021

Roedd Cynllun Gwella a Llesiant yr Awdurdod yn 2020/21 yn amlinellu ei amcanion tymor hir ar gyfer gwella a llesiant, fel sy'n ofynnol gan Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009 a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Ym mis Ionawr 2021, roedd Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 yn gwneud darpariaeth ar gyfer anghymwys Mesur 2009 a chyflwyno trefniadau perfformiad a llywodraethu newydd ar gyfer yr awdurdodau tân ac achub. Effaith hyn fydd tynnu'r gofyniad am gynllunio gwelliannau a chynllunio llesiant ar yr un pryd.

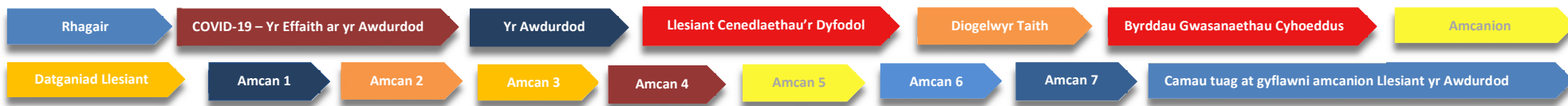
Wrth ddisgwyl y newidiadau hyn, mae amcanion cyfredol y Gwasanaeth ar gyfer gwella a llesiant wedi cael enw newydd, sef "amcanion corfforaethol".

Er y newidiadau hyn, cenhadaeth yr Awdurdod o hyd yw gwneud Gogledd Cymru yn ardal ddiogel i fyw ynddi, i weithio ynddi ac i ymweld â hi. I gefnogi'r genhadaeth hon, bydd yr Awdurdod yn parhau i weithio i ostwng nifer y tanau mewn cartrefi ledled y rhanbarth drwy strategaeth ataliol gynhwysfawr, a bydd yn ymchwilio ac yn dadansoddi gwybodaeth i leihau'r risgiau sy'n gysylltiedig â phob math o dân a pheryglon eraill. Bydd yr Awdurdod yn parhau hefyd i hybu addysg a gwaith ar y cyd â phobl sy'n byw ac yn gweithio yng Ngogledd Cymru. Mae cyfle cyfartal yn flaenoriaeth sylfaenol, ac mae'r Awdurdod yn ceisio cynyddu'r siawns o gyflogaeth i bobl a allai, fel arall, ei chael yn anodd cael cyflogaeth tra hefyd yn hybu tegwch a chynhwysiant yn y gweithle.

Gellir gweld ei werthoedd craidd yn y darlun gyferbyn.

Gellir cael mwy o wybodaeth am y Gwasanaeth a'r Awdurdod drwy fynd i wefan [Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru](#).

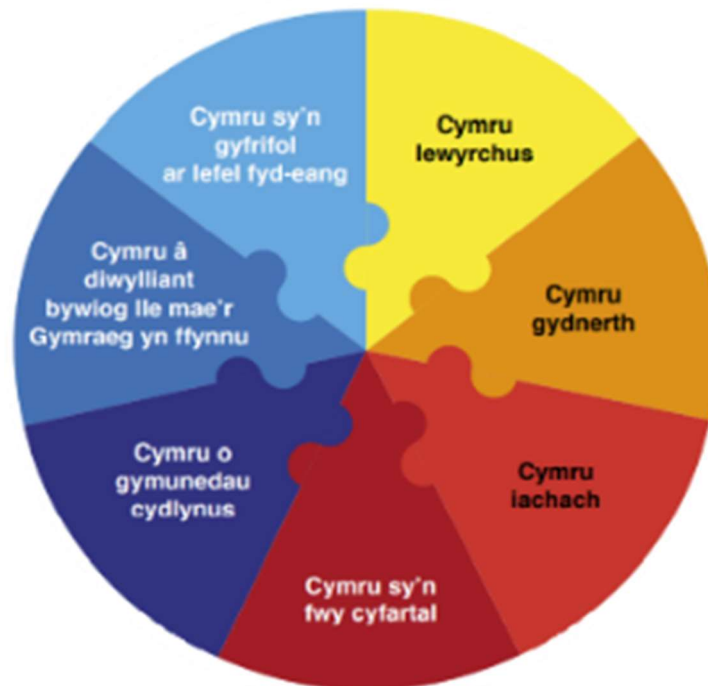




Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015 yn ceisio gwella llesiant cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol cenedlaethau o bobl yng Ngogledd Cymru yn y dyfodol. Rhaid i Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru, fel un o'r cyrff cyhoeddus sydd wedi'u rhestru yn y Ddeddf, "ddatblygu'n gynaliadwy" er mwyn cynorthwyo i sicrhau'r gwelliant hwnnw yn y boblogaeth yng Nghymru ar gyfer y dyfodol.

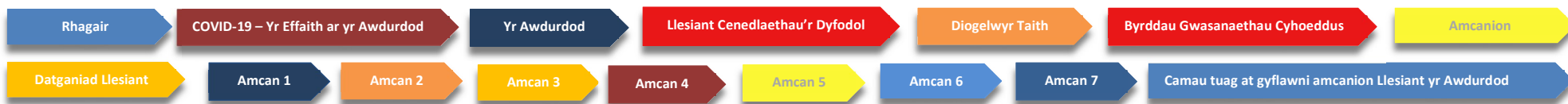
Mae'r Ddeddf yn rhestru saith nod llesiant ar gyfer Cymru gyfan, a gellir eu gweld yn y ffigur isod. Bwriad y nodau hyn yw hyrwyddo ymdeimlad o bwrpas cyffredin, ac i annog pobl a sefydliadau i weithio gyda'i gilydd i helpu i gyflawni'r nodau er lles cenedlaethau'r dyfodol.



Roedd Adroddiad Cenedlaethau'r Dyfodol 2020 yn cyflwyno nifer o argymhellion i'w hystyried gan sefydliadau'r sector cyhoeddus. Un o'r rheini oedd y dylai sefydliadau, wrth osod eu hamcanion, "osod gweledigaeth hirdymor. Ystyriwch sut olwg sydd ar lwyddiant i'r amcan hwnnw mewn pump, deg, pymtheg a phum mlynedd ar hugain; a nodi cerrig milltir a mesurau priodol— gan ystyried y cerrig milltir cenedlaethol a osodwyd gan Lywodraeth Cymru".

Mae'r heriau a gyflwynir gan argymhellion Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol yn cynnwys llai o wneud penderfyniadau drwy ddulliau 'seilo'; uno'r nodau cydraddoldeb gyda'r nodau craidd; ymgorffori ystyriaethau bioamrywiaeth o fewn prosesau caffael amgylcheddol; a chynllunio i atal yn hytrach nag ymateb i ddigwyddiadau.

Mae'r argymhellion hyn yn uchelgeisiol ac maent yn darparu meincnod ar gyfer esblygiad a thwf y modd y mae'r Awdurdod yn mynd ati i ddarparu gwasanaethau ac i gyflawni ei weithrediadau o ddydd i ddydd. Maent yn gyfle i ddatblygu strategaeth flaengar, gydag integreiddio agosach a synergedd rhwng yr asiantaethau yng Ngogledd Cymru. Drwy gael persbectif hirdymor a chynnwys rhanddeiliaid a chyfathrebu â nhw, mae'r Awdurdod yn gobeithio gwneud gwell penderfyniadau ar gyfer heddiw a fydd hefyd yn cael eu hadlewyrchu mewn llesiant gwell i genedlaethau'r dyfodol.



Diogelwyr Taith

Mae canllawiau a gyhoeddwyd gan y Comisiynydd ar wefan Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn darparu 'taith' ar gyfer pob un o'r saith nod llesiant, gan amlinellu sawl pwnc sy'n berthnasol i bob nod. Mae'r Diogelwyr Taith yn cynnwys enghreifftiau ymarferol a chamau y gall cyrff cyhoeddus eu defnyddio i helpu i ddatblygu eu nodau eu hunain. Defnyddiwyd yr adnoddau hyn i gefnogi 'taith' yr Awdurdod i ddatblygu ei gynllun ei hun, a fydd yn ei dro yn cyfrannu at nodau llesiant Cymru. Cliciwch ar un o'r delweddau isod i fynd i'r adran berthnasol ar wefan cenedlaethau'r dyfodol.



[Cymru Lewyrchus](#)



[Cymru gydnerth](#)



[Cymru Fwy Cyfartal](#)



[Cymru iachach](#)



[Cymru o Gymunedau
Cydlynus](#)



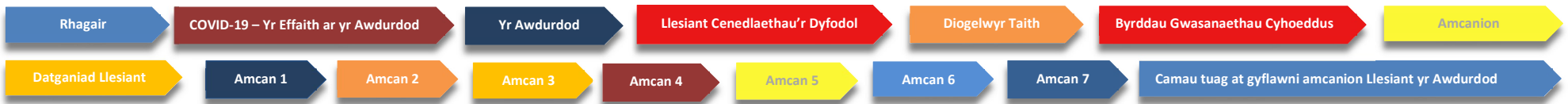
[Cymru a diwylliant bywiog
lle mae'r iaith yn ffynnu](#)



[Cymru sy'n gyfrifol ar
lefel fyd-eang](#)



[Ymglyfraniad](#)



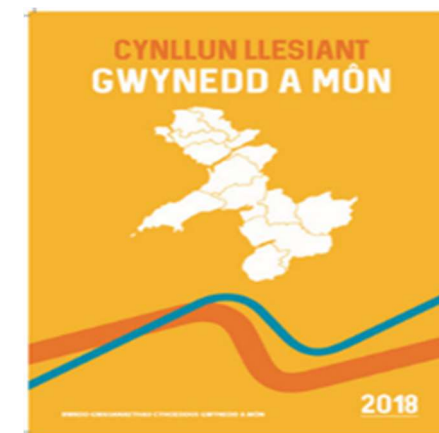
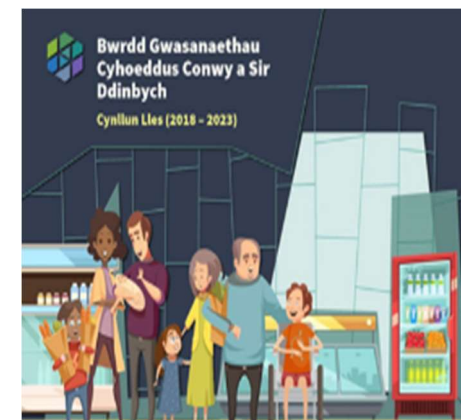
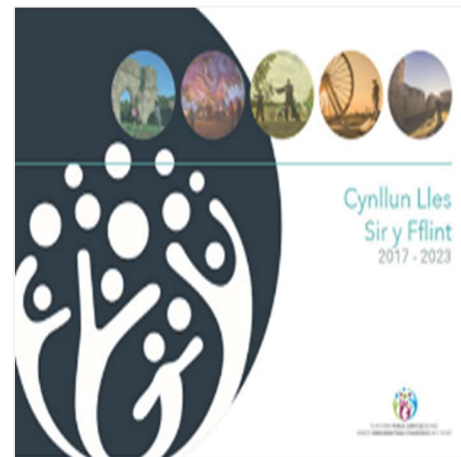
Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod fod yn aelod gweithredol o Fyrddau Gwasanaethau Cyhoeddus. Mae'r byrddau statudol hyn yn dod â sefydliadau at ei gilydd i gynllunio a chydweithio ar y gwaith o wella rhagolygon cymdeithasol, diwylliannol, economaidd ac amgylcheddol cenedlaethau o bobl yn eu hardal yn y dyfodol.

Mae'r Awdurdod yn aelod statudol o bob un o'r pedwar Bwrdd yng Ngogledd Cymru, sef Wrecsam, Sir y Fflint, Conwy a Sir Ddinbych, ac Ynys Môn a Gwynedd.

Fe wnaeth y Byrddau gyhoeddi eu cynlluniau llesiant cyntaf yn 2018 ar ôl dilyn proses ddiffiniedig a oedd yn ceisio cynnwys trigolion lleol, busnesau ac ymwelwyr. Cafodd copïau o'r cynlluniau eu hanfon at Weinidogion Cymru, Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol, Archwilydd Cyffredinol Cymru a'r pwyllgor trosolwg a chraffu perthnasol ymhob awdurdod lleol.

Fe wnaeth y Byrddau nodi cyfanswm o 74 o flaenoriaethau ar gyfer Gogledd Cymru, a chafodd y rhain eu grwpio dan benawdau allweddol, sef: Cymuned; Tai; Addysg, Addysg Iechyd; Iechyd; Dinasyddion Cyfrifol; Llesiant; Amgylchedd; Cyfrifoldeb Amgylcheddol; Prosiectau Amgylchedd Cymunedol; Twristiaeth; Economi; Seilwaith; Sgiliau ar gyfer Gwaith; Presgripsiwn Cymdeithasol; ac Iechyd y Gweithlu.



Roedd rhai o'r amcanion a ddatblygwyd gan y Byrddau yn cyd-fynd ag amcanion yr Awdurdod ei hun, a phan fo'r rhain wedi cael eu nodi, dilynr dull integredig i fanteisio i'r eithaf ar gyfleoedd i weithio'n gydweithredol â phartneriaid.

Mae gwaith partneriaethol wrthi'n datblygu mewn meysydd megis newid hinsawdd, bioamrywiaeth, cydlyniant cymunedol a gwaith ataliol. Drwy weithio'n gydweithredol, canfyddir rhagor o gyfleoedd i osgoi dyblygu ymdrechion rhwng sefydliadau'r sector cyhoeddus, ac i annog rhannu adnoddau.

Mae adroddiadau blynyddol y pedwar Bwrdd ar gael drwy'r dolenni isod:



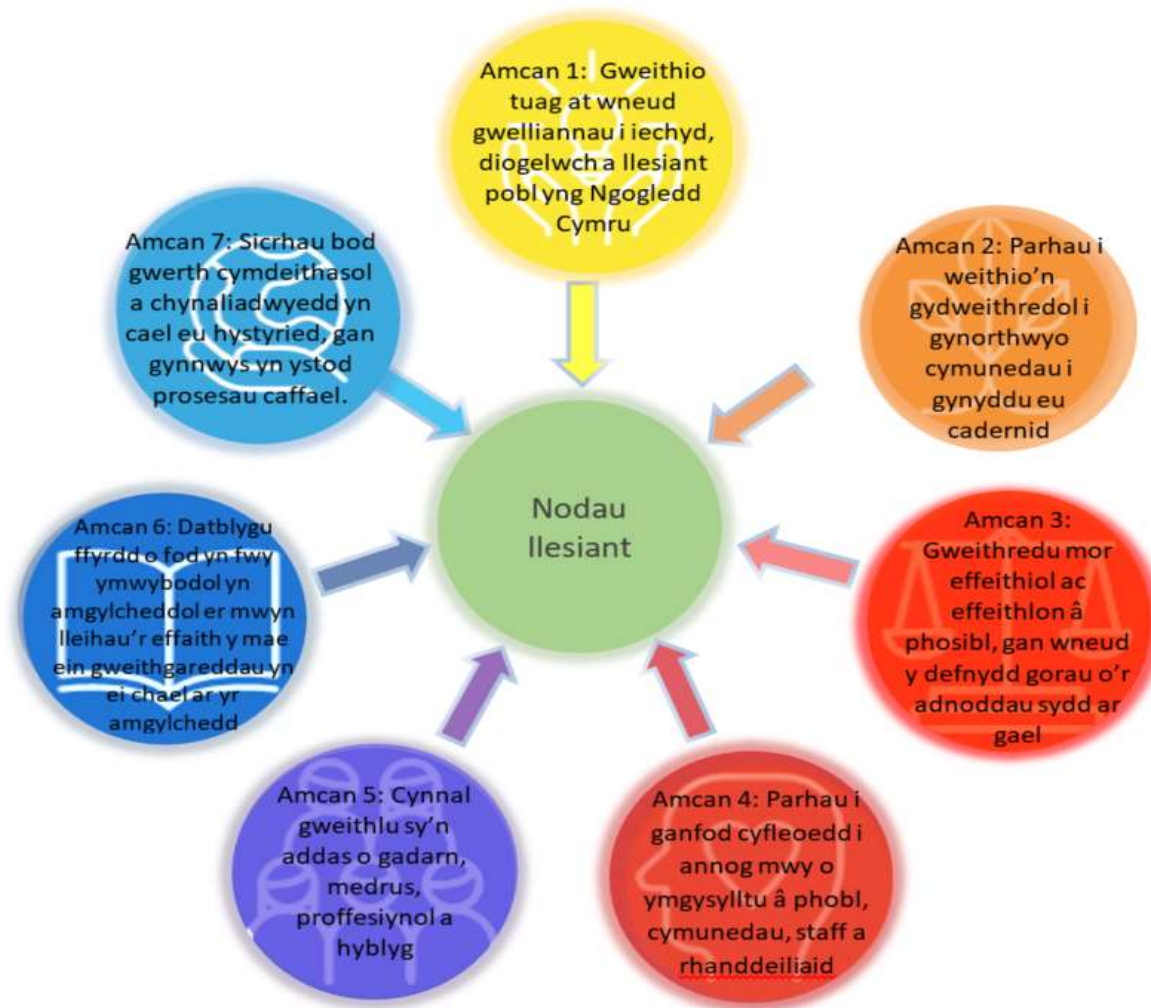
Yn 2021/22, bydd y Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus yn adolygu eu hasesiadau llesiant, a byddant yn ymgynghori'n eang ynghylch cynnwys y cynlluniau llesiant a ddiweddarwyd ganddynt. Bydd gan y Byrddau ddiddordeb arbennig mewn ymgysylltu â chymunedau a thrigolion yr ardal, ond mae'n bosibl y byddant yn dilyn dull ar draw Gogledd Cymru i gael barn pobl sy'n "anoddach i'w cyrraedd". Comisiynir gwaith i wneud y canlynol:

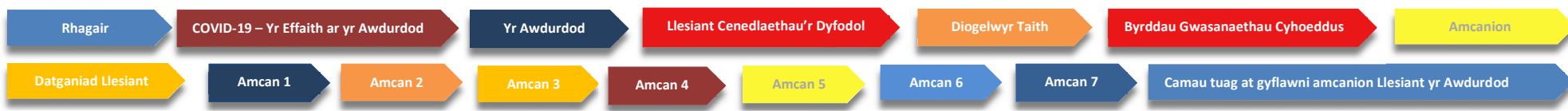
- canfod pwy yw'r rhanddeiliaid allweddol
- datblygu cynllun ymgysylltu, gan amlinellu'r dull a'r amserlenni
- ymgysylltu â grwpiau/cymunedau anodd eu cyrraedd er mwyn -
 - canfod beth sy'n bwysig iddyn nhw (yn eu hardal leol)
 - a oes angen newydd rhywbeth/beth sydd angen ei newid
 - beth sy'n bwysig i wasanaethau cyhoeddus eu darparu
 - sut gall pobl helpu / gymryd rhan
- coladu, dadansoddi ac adrodd yn ôl ynghylch yr adborth a gafodd y Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus, gydag argymhellion.

Amcanion Corfforaethol

Mae'r Cynllun hwn yn nodi gweledigaeth yr Awdurdod ar gyfer y dyfodol, a sut mae'n bwriadu cyflawni hyn drwy saith amcan hirdymor. I gefnogi'r gwaith o gyflawni'r saith amcan, mae camau byrdymor, mwy manwl, wedi'u cysylltu â'r saith nod llesiant drwy ddefnyddio'r diogelwyr taith a ddisgrifir uchod.

Mae'r Cynllun yn ceisio esbonio'n gyhoeddus beth yw bwriadau strategol yr Awdurdod, a gwahodd sylwadau ac awgrymiadau. Mae hefyd yn darparu sail ar gyfer yr asesiad nesaf (o'r cyflawniadau yn 2020/21) a gyhoeddir ym mis Medi 2021.





Datganiad Llesiant

Disgwylir i Gynllun yr Awdurdod gyfrannu at wella llesiant cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol cenedlaethau o bobl yng Nghymru yn y dyfodol. Rhaid i'r Awdurdod “ddatblygu'n gynaliadwy” er mwyn cynorthwyo i sicrhau'r gwelliant hwnnw ym mhoblogaeth Cymru ar gyfer y dyfodol. Datblygwyd yr amcanion sydd yn y cynllun hwn yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy, a'u dyfeisio yn dilyn cyfres o gyfarfodydd gyda phenaethiaid adrannau a gweithdai gyda'r Aelodau.

Datblygwyd yr amcanion hefyd yn unol â'r “**pum ffordd o weithio**” a argymhellir, fel y diffinnir yn y Ddeddf. Mae'r rhain yn cynnwys y canlynol:



Edrych i'r **tymor hir** fel nad yw'r hyn sy'n digwydd nawr ddim yn peryglu gallu cenedlaethau'r dyfodol i ateb eu hanghenion eu hunain. Mae'r Awdurdod wedi ystyried yr heriau hirdymor sy'n wynebu Gogledd Cymru, sy'n cynnwys y newidiadau demograffig a ragwelir sef poblogaeth sy'n heneiddio a thyfu, a'r cyfyngiadau ariannol y ddisgwylir y byddant yn effeithio ar wasanaethau cyhoeddus.



Mae'r Awdurdod wedi cadw'r gwaith ataliol yn ganolog, gan gydnabod bod **atal** tanau a sefyllfaoedd peryglus eraill rhag digwydd yn gwneud mwy o synnwyr nag ymateb yn unig, ac y gallent helpu'r Awdurdod i gyflawni ei amcanion.



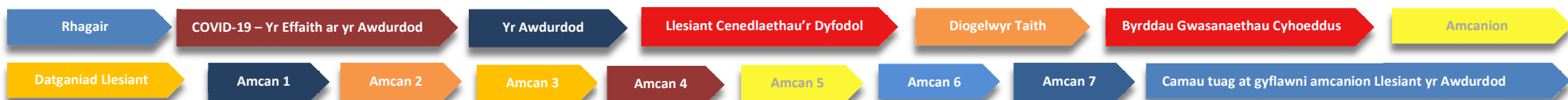
Gan ddilyn **dull integredig**, ystyried sut gallai ei amcanion llesiant ei hun effeithio ar ei gilydd ac ar y gwaith o gyflawni nodau llesiant Cymru.



Cofio'r amrywiaeth gyfoethog o bobl sydd yng Ngogledd Cymru, a'u hannog i **gymryd rhan** yn y penderfyniadau sy'n effeithio arnynt. Mae'r Awdurdod wedi ymgynghori'n eang ac wedi ceisio barn y cyhoedd a chynrychiolwyr grwpiau penodol wrth benderfynu ar ei amcanion.



Gweithio'n **gydweithredol** ag eraill i helpu'r Awdurdod i gyflawni ei amcanion, ac fel arall, i helpu eraill i gyflawni eu hamcanion nhw. Mae'r Awdurdod wedi parhau i feithrin perthnasoedd gwaith rhagweithiol â chymunedau ac amrywiaeth o sefydliadau, gan gynnwys y Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus, gan gynllunio a chydweithredu ar wahanol lefelau a thrwy wahanol fforymau.



Amcan 1: Gweithio tuag at wneud gwelliannau i iechyd, diogelwch a llesiant pobl yng Ngogledd Cymru.

Bydd yr Awdurdod yn parhau i ganolbwyntio ei ymdrechion ar gynorthwyo pobl i fod yn ddiogel, boed nhw gartref, yn y gwaith, ar y ffyrdd neu yn y gymuned, gan dargedu'r adnoddau at y rhai sydd â'r risg mwyaf.

Gartref yw'r lle y mae pobl fwyaf tebygol o gael eu lladd neu eu hanafu oherwydd tân, ac mae hyn yn digwydd er eu bod yn gyfarwydd â chynllun yr adeilad ac maent fel arfer yn agos at o leiaf un llwybr dianc.

Yn ôl dadansoddiadau o anafusion tanau blaenorol, gall amrywiaeth o ffactorau roi pobl mewn mwy o risg o danau damweiniol yn y cartref, er enghraifft, eu hoedran (plant ifanc ac oedolion hŷn), anabledd neu gyflwr meddygol sy'n cyfyngu arnynt, bod ar eu pen eu hun ar adeg y tân, a bod dan ddylanwad alcohol a/neu gyffuriau.

Po fwyaf o ffactorau cyfrannol sy'n gysylltiedig â rhywun, y mwyaf o berygl y bydd yn dioddef tân yn y cartref. Heblaw am effaith emosiynol a cholled bersonol sy'n gysylltiedig â thanau yn y cartref, mae effaith economaidd hefyd, er enghraifft, cost atgyweirio, premiymau yswiriant uwch a cholli amser gwaith, cost ymateb brys, gofal meddygol, ail-gartrefu a gofal maeth, yr effaith ar werth eiddo a pha mor ddeniadol yw'r ardal ar gyfer sefydlu busnesau newydd.

Bydd unigolion a chymunedau sy'n gwybod sut i atal tanau, ac aros yn ddiogel pan fydd tanau'n digwydd, nid yn unig yn fwy diogel ac iachach, ond byddant hefyd yn fwy cadarn yn economaidd, cymdeithasol a diwylliannol. Mae effaith lygrol tanau yn cyfrannu at amgylchedd llai iach, sydd yn ei dro, yn atal pobl rhag gwneud gweithgareddau yn yr awyr agored.

Bydd yr Awdurdod yn parhau i roi cymorth i safleoedd annomestig i'w helpu i leihau'r risg o dân ac i gydymffurfio â deddfwriaeth, tra'n canolbwyntio ar gyfraniad hirdymor y camau gweithredu a gymerir heddiw a'u goblygiadau i genedlaethau'r dyfodol. Bydd yr Awdurdod hefyd yn parhau i ymwneud yn gydweithredol ac integredig ag asiantaethau eraill, megis Heddlu Gogledd Cymru, i gefnogi 'Fframwaith Diogelwch Ffyrdd ar gyfer Cymru' Llywodraeth Cymru.



Amcan 2: Parhau i weithio'n gydweithredol i gynorthwyo cymunedau i gynyddu eu cadernid.

Mae'r risgiau sy'n wynebu cymunedau yn dirlun sy'n newid ac yn barhaus, ac mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i weithio gyda phobl i fod yn fwy cadarn, ac i'w cefnogi i wneud hynny. Nid yw cadernid cymunedol yn golygu bod asiantaethau'n gwneud hynny ar eu rhan. Mae'n golygu cefnogi a chymell o'r tu mewn i'r gymuned, a'u helpu i ymrwymo i'r syniad o helpu eu hunain a bod yn gadarn yn ystod argyfwng, megis llifogydd.

Mae gweithio â phartneriaid yn bwysig i wella diogelwch ac i helpu cymunedau i fod yn fwy cadarn. Mae'r Awdurdod yn gweithio'n agos ag asiantaethau megis Cyfoeth Naturiol Cymru a chynghorau sir ar feysydd targedol i gynorthwyo cymunedau a busnesau lleol i rag-gynllunio ac addysgu, gan eu galluogi i fod yn fwy cadarn os oes argyfyngau. Mae cymunedau'n cael gwybodaeth er mwyn codi ymwybyddiaeth a gwella gwybodaeth pan fo angen er mwyn helpu i'w grymuso, ac maent yn cael cymorth a sicrwydd er mwyn tarfu cyn lleied â phosibl a lleihau effaith digwyddiadau sy'n tarfu.

Mae'r ffordd y mae'r Awdurdod yn gwneud gwaith ataliol, sef addysg, ymyriadau a chynghor ynghylch diogelwch tân wedi cyfrannu at ostyngiad yn nifer a difrifoldeb y digwyddiadau brys yr awn atynt ledled Gogledd Cymru. Mae'r dull hwn yn cynnwys gweithio gydag amrywiaeth o bartneriaid yn y sector cyhoeddus a'r trydydd sector er mwyn sicrhau'r canlyniadau gorau posibl. Mae atal tanau ac ymateb yn gyflym i argyfyngau yn gymorth i osgoi neu leihau'r gost ddynol, colledion dan yswiriant a heb yswiriant, cost atgyweirio a cholli cynhyrchiant, a phan mae ardal yn llai deniadol i fewnfuddsoddiadau.

Mae gwella diogelwch trigolion a busnesau drwy ymwybyddiaeth, addysg ac ymyrryd, yn ogystal â chanfod cyfleoedd i leihau troseddu megis llosgi bwriadol, yn gallu dod â manteision economaidd i unigolion, cymunedau a busnesau.



Amcan 3: Gweithredu mor effeithiol ac effeithlon â phosibl, gan wneud y defnydd gorau o'r adnoddau sydd ar gael.

Oherwydd yr ansicrwydd ariannol¹ a'r cynnydd posibl yn y galw am wasanaethau ymhob rhan o'r sector cyhoeddus, mae'n anochel y bydd yr Awdurdod yn wynebu heriau o ran ei allu i gynnal ei wasanaethau dros y degawdau nesaf. Mae esboniad manylach o'r cyfraniadau ariannol ar gael yn atodiad A ar dudalen 30 o'r Cynllun hwn.

Rhagwelir y bydd 7.5 miliwn yn fwy o bobl 65 oed a hŷn yn y Deyrnas Unedig ymhen 50 mlynedd. Gall poblogaeth sy'n heneiddio arwain at lai o bobl o oedran gweithio i gefnogi'r bobl sydd o oedran pensiwn. Mae'r Swyddfa Ystadegau Gwladol yn dweud hefyd "er bod poblogaeth fwy o faint yn cynyddu maint y gweithlu a'i gapasiti i gynhyrchu, mae hefyd yn cynyddu'r pwysau a'r galw am wasanaethau megis addysg, gofal iechyd a thai".

Felly, mae'r pwysau ar wasanaethau tân ac achub yn debygol o ddod o sawl cyfeiriad gwahanol, gan gynnwys y gallu i recriwtio a chadw digon o ddiffoddwyr tân sy'n cyrraedd y safonau ffitrwydd angenrheidiol, yn ogystal â'r posibilrwydd o ehangu swydd diffoddwyr tân a allai gynyddu'r cyflog yn sylweddol.

Drwy resymoli costau'r Awdurdod eu hun, a chanfod ffordd gytbwys o ariannu'r gwasanaeth dros yr ychydig flynyddoedd nesaf, bydd hyn yn gymorth i gynnal gwasanaethau tân ac achub i'r dyfodol, gan wneud yr ardal yn fwy cadarn rhag newidiadau demograffig a newidiadau eraill.

[Gartref](#)

¹ Gweler (enghreifftiau) : "Cydnherthedd ariannol awdurdodau lleol yng Nghymru 2015-16" Archwilydd Cyffredinol Cymru.

<https://www.wao.gov.uk/system/files/publications/445A2016-Financial-resilience-cym.pdf>

"Future pressures on Welsh public services", Mark Jeffs, Wales Public Services 2025. <http://www.walespublicservices2025.org.uk/files/2016/03/Mark-Jeffs-WPS2025-Summary-Report1.pdf>

"Welsh budgetary trade-offs to 2019–20", D. Phillips and P. Simpson, The Institute for Fiscal Studies, Sept. 2016.

<https://www.ifs.org.uk/uploads/publications/docs/IFS%20report%20R120.pdf>



Amcan 4: Parhau i ganfod cyfleoedd i annog mwy o ymgysylltu â phobl, cymunedau, staff a rhanddeiliaid.

Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i wella'r ffordd y mae'n cyfathrebu ac yn ymgysylltu â phobl ynglŷn â'r gwasanaethau a ddarperir ganddo, ac er ei fod yn cyrraedd mwy o bobl, mae'n cydnabod bod modd gwella hyn bob amser.

Mae deall cymunedau, gwranddo arnynt a'u cynrychioli yn rhan hollbwysig o waith yr Awdurdod. Mae cymdeithas yn newid felly mae angen newid y ffordd o gyfathrebu â phobl er mwyn sicrhau bod negeseuon yr Awdurdod yn cyrraedd pawb, gan gynnwys grwpiau a chymunedau sy'n cael eu tangynrychioli.

Drwy lais corfforaethol cryfach, bydd mwy o bobl yn deall hyd a lled y gwasanaethau a ddarperir gan yr Awdurdod, ynghyd â'i uchelgeisiau i wella diogelwch a llesiant ledled Gogledd Cymru.

Drwy drefniadau cyfathrebu gwell, megis Workplace Facebook, caiff gwybodaeth ei rannu gyda staff ar adegau priodol er mwyn rhoi cyfle iddynt gyfrannu at wella gwasanaethau drwy sianeli diogel ac agored.

Drwy weithio'n gydweithredol â'r ddau wasanaeth tân ac achub arall yng Nghymru a rhanddeiliaid eraill, er enghraifft Heddlu Gogledd Cymru, Cyfoeth Naturiol Cymru, awdurdodau lleol a byrddau gwasanaethau lleol, gall yr Awdurdod sicrhau bod negeseuon diogelwch yn cael eu hyrwyddo'n gyson ac yn eang.

Drwy gadw'r cytundebau rhannu gwybodaeth presennol yn gyfoes, a thrwy geisio sefydlu cytundebau newydd pan fo'n briodol, mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i wella diogelwch a lles pobl yng Ngogledd Cymru.

[Gartref](#)



Amcan 5: Cynnal gweithlu sy'n addas o gadarn, medrus, proffesiynol a hyblyg.

Mae'r Awdurdod yn cydnabod ei bod yn bwysig denu, datblygu a chadw gweithlu sy'n adlewyrchu'r amrywiaeth sy'n bodoli yn y cymunedau y mae'n eu gwasanaethu. Ni ellir gorbwysleisio hyn, felly mae cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ganolog i ddiwylliant a gwerthoedd craidd yr Awdurdod; sef ymrwymiad i amrywiaeth a chynhwysiant; awydd i geisio rhagori; amddiffyn cymunedau a chydabod pa mor werthfawr yw ei bobl.

Drwy Strategaeth Cymru gyfan ar gyfer Pobl a Threfniadaeth, bydd yr Awdurdod yn cefnogi ffyrdd newydd o ddefnyddio sgiliau a phroffesiynoldeb y gweithlu.

Mae'r Awdurdod yn cydnabod y bydd gweithio ystwyth, a gweithredu'r trefniant gweithio hwn ar ôl y pandemig, yn sicrhau bod Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn gallu gweithredu'n fwy hyblyg a bod yn fwy cadarn pan fydd yn wynebu ffactorau allanol a allai effeithio ar y gwaith o ddarparu gwasanaethau yn y dyfodol.

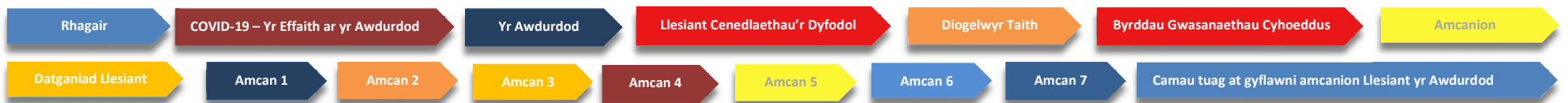
Mae'r Awdurdod yn cydnabod y bydd gweithlu sydd wedi'u datblygu a'u hyfforddi'n briodol i fod yn ddiogel yn un buddiol i bobl Cymru, tra bydd fframwaith rheoli perfformiad sydd wedi'i ddatblygu'n dda yn gymorth hefyd i reolwyr gwrdd â gofynion eu swyddi.

Drwy ddatblygu mentrau lleihau absenoldeb, a chanolbwyntio ar hybu iechyd y staff, mae'r Awdurdod yn cefnogi dull cyfannol o wella llesiant y gweithwyr.

Drwy wasanaethau iechyd galwedigaethol rhagweithiol, mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i ganfod a mynd i'r afael ag anafiadau diwydiannol, straen a phethau eraill sy'n achosi absenoldeb salwch, yn ogystal ag i hybu bywyd iach. Mae pob gweithiwr yn cael cynnig arweiniad a chynghor gan ymgynghorwyr ffitrwydd corfforol ar ddeiet, dewisiadau ffordd o fyw, ffitrwydd a materion rheoli pwysau, ac maent yn cael cynnig defnyddio cyfleusterau ffitrwydd lleol.

Hefyd, mae darparu Rhaglen Cymorth i Weithwyr yn gymorth i'r gweithwyr ddelio'n rhagweithiol â phroblemau personol a/neu broblemau'n ymwneud â'r gwaith a allai amharu ar berfformiad eu gwaith, ar eu hiechyd a'u llesiant.

[Gartref](#)



Amcan 6: Datblygu ffyrdd o fod yn fwy ymwybodol yn amgylcheddol er mwyn lleihau'r effaith y mae ein gweithgareddau yn ei chael ar yr amgylchedd.

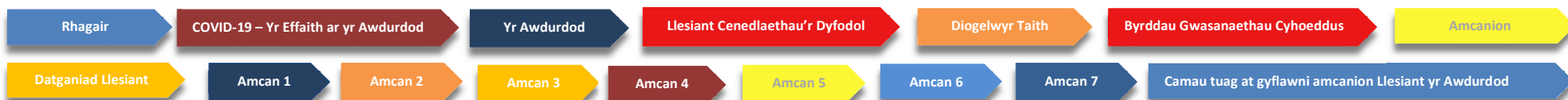
Yn 2017, fe wnaeth Llywodraeth Cymru ddatgan ei uchelgais i sicrhau sector cyhoeddus sy'n garbon niwtral erbyn 2030. Ym mis Mawrth 2019, fe wnaeth gyhoeddi Ffyniant i Bawb: Cymru Carbon Isel, sy'n ceisio cefnogi'r sector cyhoeddus i bennu man cychwyn, monitro ac adrodd ynghylch cynnydd i gyfeiriad carbon-niwtraliaeth.

Mae'r Awdurdod yn cydnabod bod ganddo rôl bwysig yn amddiffyn yr amgylchedd ac yn lleihau ei effaith ar yr amgylchedd. Mae wedi ymrwmo i wella perfformiad amgylcheddol, ac i ystyried hynny ymhob maes gwaith, megis atal tanau neu wneud yn siŵr ei fod yn ystyried technoleg sy'n gyfeillgar i'r amgylchedd.

Mae'r Awdurdod yn ymwybodol hefyd o'i swyddogaeth yn helpu pobl Gogledd Cymru i ddeall effaith y tywydd a'r newid hinsawdd, a'r heriau a ddaw gyda hynny. Mae'r Awdurdod yn cydnabod bod ganddo swyddogaeth arweinyddol ei hun o ran ei weithrediadau ei hun, gan gynnwys y modd mae'n defnyddio adnoddau.

Yn 2013, fe wnaeth yr Awdurdod ailymrwmo i'w bolisiau ynni ac amgylcheddol ac i raglen o welliannau yn y modd mae'n defnyddio tanwydd, cyfleustodau ac adnoddau, y modd mae'n rheoli gwastraff, ac yn y modd mae'n hybu bioamrywiaeth.

Mae'r Awdurdod yn ymrwmo i adnewyddu ei weledigaeth amgylcheddol er mwyn bod yn sefydliad sy'n fwy ymwybodol a chyfrifol yn amgylcheddol, drwy waith ataliol, gwaith mewn partneriaeth, a chefnogi pobl a chymunedau i fod yn fwy cadarn.



Amcan 7: Sicrhau bod gwerth cymdeithasol a chynaliadwyedd yn cael eu hystyried, gan gynnwys yn ystod prosesau caffael.

Mae gwerth cymdeithasol yn derm a ddefnyddir wrth ddisgrifio'r buddion cymharol i bobl a chymunedau yn sgil dewis rhai camau gweithredu neu gyflwyno newidiadau. Mae ychwanegu gwerth cymdeithasol yn golygu ystyried a oes modd i'r hyn sy'n cael ei gynnig gael ei wneud yn wahanol er mwyn gwella bywydau pobl.

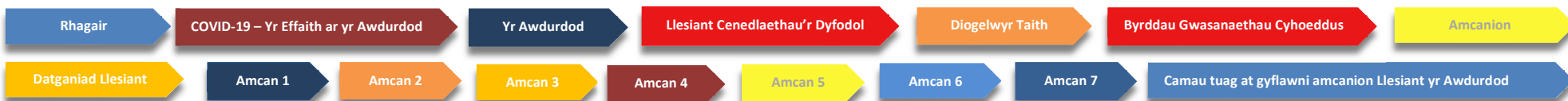
Mae'r Awdurdod eisoes wedi gwneud nifer o weithgareddau sy'n gwneud mwy na dim ond cyflawni'r dyletswyddau statudol sy'n ofynnol. Er enghraifft, mae prosiect y Ffenics yn mynd y tu hwnt i addysgu pobl ifanc am ddiogelwch tân a chanlyniadau llosgi bwriadol, drwy fuddsoddi ynddynt fel dinasyddion ac fel aelodau o'u cymuned leol. Hefyd, er nad yw diogelwch y ffyrdd yn un o gyfrifoldebau statudol yr Awdurdod, gall ddefnyddio proffil cyhoeddus y diffoddwyr tân i ychwanegu gwerth cymdeithasol drwy apelio at y rhai sydd â mwy o risg o fod yn anafusion mewn gwrthdrawiadau traffig ar y ffyrdd ond nad ydynt o bosib yn agored i rai mathau eraill o negeseuon diogelwch.

Mae sawl ffordd o ychwanegu gwerth cymdeithasol. Mae'n golygu sicrhau bod yr Awdurdod, wrth gaffael nwyddau a gwasanaethau, yn ystyried mwy na'r gost yn unig. Mae angen ystyried yr agweddau cymdeithasol, economaidd ac amgylcheddol, ochr yn ochr ag ystyriaethau gwerth am arian yn ystod prosesau tendro. Drwy wreiddio gwerth cymdeithasol yn ei brosesau caffael, gall yr Awdurdod sicrhau budd cymdeithasol am yr arian mae'n ei wario.

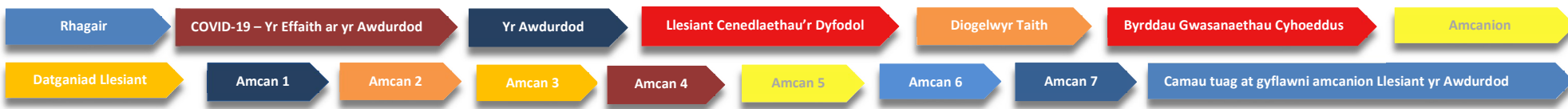


Camau tuag at gyflawni amcanion corfforaethol yr Awdurdod

Nodau Llesiant Cysylltiedig/Ffyrdd o Weithio	Amcan Un	Rydyn ni'n bwriadu cyflawni hyn drwy:
	<p>Gweithio tuag at wneud gwelliannau i iechyd, diogelwch a llesiant pobl yng Ngogledd Cymru</p>	<ul style="list-style-type: none"> • rhoi cymorth i bobl atal tanau damweiniol mewn cartrefi, ac i aros yn ddiogel os bydd tanau o'r fath yn digwydd; • cynnal 20,000 o archwiliadau diogel ac iach yn Gymraeg neu yn Saesneg gyda 25% o leiaf o'r rheini yn cael eu cynnal i gartrefi a atgyfeiriwyd at y Gwasanaeth gan asiantaeth arall; • rhoi cymorth i asiantaethau eraill ostwng nifer y gwrthdrawiadau traffig ar y ffyrdd a'r marwolaethau a'r anafiadau sy'n gysylltiedig â'r rheini; • gwreiddio arferion diogelu yn y gweithgareddau o ddydd i ddydd, a sicrhau bod y rhain yn gyson â pholisïau a chyfarwyddyd cenedlaethol; • parhau i ddatblygu a chynnal ymyriadau a gwaith ymgysylltu â phlant a phobl ifanc drwy weithgareddau targedol; • gweithio â sefydliadau sy'n cefnogi pobl sy'n agored i niwed; • rhoi'r datblygiadau a'r uwchraddiadau technolegol diweddaraf ar waith i wella effeithlonrwydd, cywirdeb a diogelwch; • gweithredu canfyddiadau'r ymchwiliad a'r adolygiad i Dân Tŵr Grenfell, er mwyn lleihau'r risg petai trychineb o'r fath yn digwydd yng Ngogledd Cymru; • cyflwyno mwy o gerbydau trydan ecogyfeillgar i hybu gwell ansawdd aer tra'n lleihau allyriadau carbon



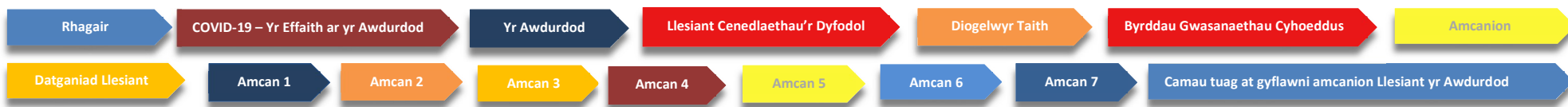
Cysylltiad â Nodau Llesiant/Ffyrdd o Weithio	Amcan Dau	Rydyn ni'n bwriadu cyflawni hyn drwy:
	<p>Parhau i weithio'n gydweithredol i helpu cymunedau i wella eu cadernid</p>	<ul style="list-style-type: none"> • gweithio gyda phartneriaid a rhanddeiliaid megis Cyfoeth Naturiol Cymru a ffermwyr/porwyr, i ganfod lleoliadau yng Ngogledd Cymru sydd â mwy o risg o danau awyr agored/glaswelltir, ac i helpu i ddatblygu cynlluniau ymateb brys; • parhau i gyfrannu at y gwaith o ddatblygu cynllun rhanbarthol amlasiantaethol ar gyfer tanau awyr agored; • meithrin perthynas â phartneriaid megis Cyfoeth Naturiol Cymru, Fforymau Lleol Cymru Gydnerth, Cyd-Grŵp y Gwasanaethau Brys (JESG), a grwpiau llifogydd mewndirol ac achub o ddŵr er mwyn gwella cyd-alluoedd yr asiantaethau i helpu pobl y mae llifogydd yn effeithio arnynt; • gweithio'n gydweithredol â chymunedau sydd â diffoddwyr tân ar-alw i wella cadernid y gofal tân yn eu hardaloedd; • cyflwyno Microsoft 365 fel ffordd o wella rhagor ar y dulliau cyfathrebu ac integreiddio â phartneriaid



Cysylltiad â Nodau Llesiant/Ffyrdd o Weithio	Amcan Tri	Rydyn ni'n bwriadu cyflawni hyn drwy:
	<p>Gweithredu mor effeithiol ac effeithlon â phosibl, gan wneud y defnydd gorau o'r adnoddau sydd ar gael</p>	<ul style="list-style-type: none"> • darparu gwasanaethau tân ac achub yng Ngogledd Cymru o fewn y gyllideb y cytunwyd arni; • parhau i fwrw ymlaen ag arbedion effeithlonrwydd mewnol a pharhaus; • adeiladu ar y mesurau cyfredol i fonitro perfformiad gweithredol gan griwiau tân cyn, yn ystod, ac ar ôl digwyddiadau; • datblygu model mwy hyblyg ar gyfer darparu hyfforddiant a datblygiad, gan gynnwys darparu hyfforddiant yn fwy lleol i gefnogi anghenion diffoddwyr tân ar-alw; • canolbwyntio ar wella effeithiolrwydd y gofal a ddarperir drwy'r System RDS (diffoddwyr tân ar-alw); • adolygu'r trefniadau Rheoli Parhad Busnes, a gwella gallu'r Gwasanaeth i ddelio â digwyddiadau mawr; • parhau i fonitro a gwerthuso effaith ac effeithiolrwydd rhaglenni a wneir mewn partneriaid â sefydliadau eraill; • datblygu system effeithiol i reoli asedau, sydd o blaid dyrannu adnoddau yn y modd gorau posibl; • gweithredu canfyddiadau'r ymchwiliad a'r adolygiad o Dân Tŵr Grenfell er mwyn lleihau'r risg y gallai trychineb o'r fath ddigwydd yng Ngogledd Cymru



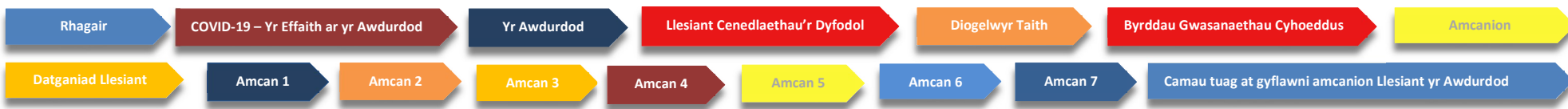
Cysylltiad â Nodau Llesiant/Ffyrdd o Weithio	Amcan Pedwar	Rydyn ni'n bwriadu cyflawni hyn drwy:
	<p>Parhau i ganfod cyfleoedd i annog mwy o ymgysylltu â phobl, cymunedau, staff a rhanddeiliaid</p>	<ul style="list-style-type: none"> • codi ymwybyddiaeth o danau bwriadol, helpu i'w hatal, a gostwng nifer y tanau bwriadol a'r galwadau diangen; • ymgysylltu â chyflogwyr lleol, cymunedau a'r rhai y mae tân ac argyfyngau eraill yn effeithio'n uniongyrchol arnynt er mwyn datblygu gweithgareddau ac ymgyrchoedd ataliol; • hybu ymgyrchoedd diogelwch cenedlaethol a lleol, gan sicrhau bod y meysydd sydd â'r risgiau mwyaf yn cael eu blaenoriaethu, er enghraifft, tanau a achosir drwy goginio; • sicrhau bod y cytundebau rhannu gwybodaeth presennol yn gyfoes, a cheisio sefydlu cytundebau newydd pan fo hynny'n briodol; • cynnal arolwg iechyd a llesiant o'r holl staff, a hyrwyddo gweithgareddau ymhob rhan o'r Gwasanaeth; • cwblhau adolygiad o'r Strategaeth Cyfathrebu Corfforaethol; • adrodd ynghylch y defnydd o ynni, a lleihau carbon yn adeiladau GTAGC, gan gynnwys cronfa 'Buddsoddi i Arbed' ar gyfer prosiectau lleihau carbon yn y dyfodol; • datblygu arolwg generig / unigol ar-lein, sy'n adlewyrchu pob un o'r saith amcan corfforaethol y gellid eu defnyddio i gofnodi adborth gan bob rhanddeiliaid am y gwasanaethau a ddarperir gan yr Awdurdod



Cysylltiad â Nodau Llesiant/Ffyrdd o Weithio	Amcan Pump	Rydyn ni'n bwriadu cyflawni hyn drwy:
	<p>Cynnal gweithlu sy'n addas o gadarn, medrus, proffesiynol a hyblyg</p>	<ul style="list-style-type: none"> • recriwtio, datblygu a chynnal gweithlu sy'n fedrus iawn, yn frwdfrydig ac yn ddwyieithog; • datblygu arferion cyflogaeth sy'n ceisio cynyddu'r siawns o gyflogaeth i bobl a allai, fel arall, ei chael yn anodd cael gwaith, a blaenoriaethu camau gweithredu i hybu cydraddoldeb rhwng y rhywiau; • mabwysiadu modelau gweithio ystwyth a hyblyg, sy'n cyfrannu at gymdeithas carbon isel drwy leihau allyriadau sy'n gysylltiedig â theithio ar gyfer gwaith; • parhau i chwilio am gyfleoedd i ddatblygu cynlluniau prentisiaeth yn y Gwasanaeth; • mabwysiadu dull mwy cyfannol o wella llesiant gweithwyr, parhau i fuddsoddi mewn gwaith lleihau absenoldebau, a chanolbwyntio ar hybu iechyd; • adnewyddu'r ardystiad yn y Wobr Iechyd Corfforaethol Platinwm • parhau i gyfrannu at 'Strategaeth Cymru gyfan ar gyfer Pobl a Threfniadaeth'; • gwella ffyrdd o gefnogi staff i fod yn arweinwyr y dyfodol



Cysylltiad â Nodau Llesiant/Ffyrdd o Weithio	Amcan Chwech	Rydyn ni'n bwriadu cyflawni hyn drwy:
	<p>Datblygu ffyrdd o fod yn fwy ymwybodol yn amgylcheddol er mwyn lleihau'r effaith y mae ein gweithgareddau yn ei chael ar yr amgylchedd</p>	<ul style="list-style-type: none"> • sefydlu Bwrdd Strategol sydd â chyfrifoldeb dros ddatblygu Strategaeth Amgylcheddol ar gyfer yr Awdurdod; • archwilio cyfleoedd i leihau pecynnau plastig ar nwyddau sy'n dod i'r Gwasanaeth; • canfod ffyrdd o ddefnyddio cyflenwadau dŵr mor gyfrifol â phosib; • chwilio am gyfleoedd i leihau faint o wastraff sy'n cael eu hanfon i dirlenwi gan yr Awdurdod; • canfod ffyrdd o gynyddu bioamrywiaeth ar safleoedd; • gweithio gyda Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus ledled Gogledd Cymru i ddeall newid hinsawdd o safbwynt rhanbarthol; • gweithio gyda thirfeddianwyr i ostwng nifer yr achosion o danau yn yr awyr agored, a'u hannog i roi gwybod am losgi dan reolaeth; • cael unedau achub technegol newydd er mwyn cael mwy o effeithlonrwydd tanwydd a llai o allyriadau o injanau



Cysylltiad â Nodau Llesiant/Ffyrdd o Weithio	Amcan Saith	Rydyn ni'n bwriadu cyflawni hyn drwy:
	<p>Sicrhau bod gwerth cymdeithasol a chynaliadwyedd yn cael eu hystyried, gan gynnwys yn ystod prosesau caffael</p>	<ul style="list-style-type: none"> • parhau i chwilio am gyfleoedd i ychwanegu gwerth cymdeithasol at gymunedau; • datblygu Strategaeth Gwerth Cymdeithasol a Chaffael Cynaliadwy; • archwilio opsiynau ar gyfer caffael lleol, i'w cyflawni drwy gydweithio'n genedlaethol/rhanbarthol, a hynny o fewn y sector tân ac achub ac ar draws asiantaethau golau glas eraill; • sicrhau bod y gwaith o gaffael cyfarpar gweithredol newydd yn cynnwys ystyried sut i waredu ar 'ddiwedd oes'; • datblygu rhagor ar gyfleoedd i weithio â'r sefydliad elusenol 'Fire Aid' i sicrhau bod cyfarpar yn cael ei ailgylchu pan fo modd; • datblygu pecyn hyfforddi ymwybyddiaeth o gaffael; • sicrhau bod fframweithiau caffael a chontractau yn mesur gwerth cymdeithasol a chynaliadwyedd yn ystod prosesau tendro; • hybu gwerth cymdeithasol a chynaliadwyedd o fewn y Gwasanaeth



Cysylltu â ni:

yn ysgrifenedig: Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
 Pencadlys y Gwasanaeth Tân ac Achub
 Ffordd Salesbury
 Parc Busnes Llanelwy
 Llanelwy
 Sir Ddinbych
 LL17 0JJ

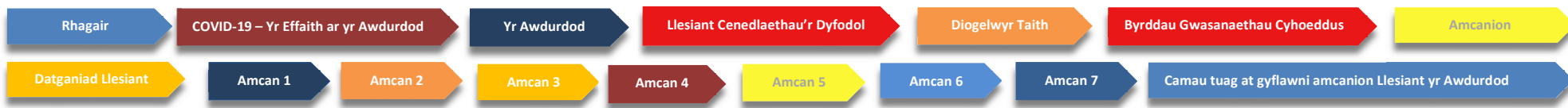
ar y ffôn: 01745 535250

drwy ein gwefan: www.gwastan-gogcymru.org.uk

Sut i gyfrannu at amcanion corfforaethol y dyfodol

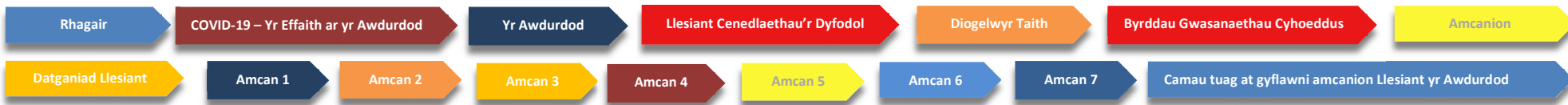
Mae'r Awdurdod yn gwahodd sylwadau gan unrhyw un sydd â diddordeb yng ngwaith yr Awdurdod. Rhoddir ystyriaeth i'r holl sylwadau a ddaw i law, cyn cwblhau'r cynlluniau ar gyfer y flwyddyn ganlynol.

Mae croeso i unrhyw un sy'n dymuno cyfrannu at syniadau newydd ynglŷn ag amcanion corfforaethol ar gyfer y dyfodol ysgrifennu at y Prif Swyddog Tân yn y cyfeiriad uchod.

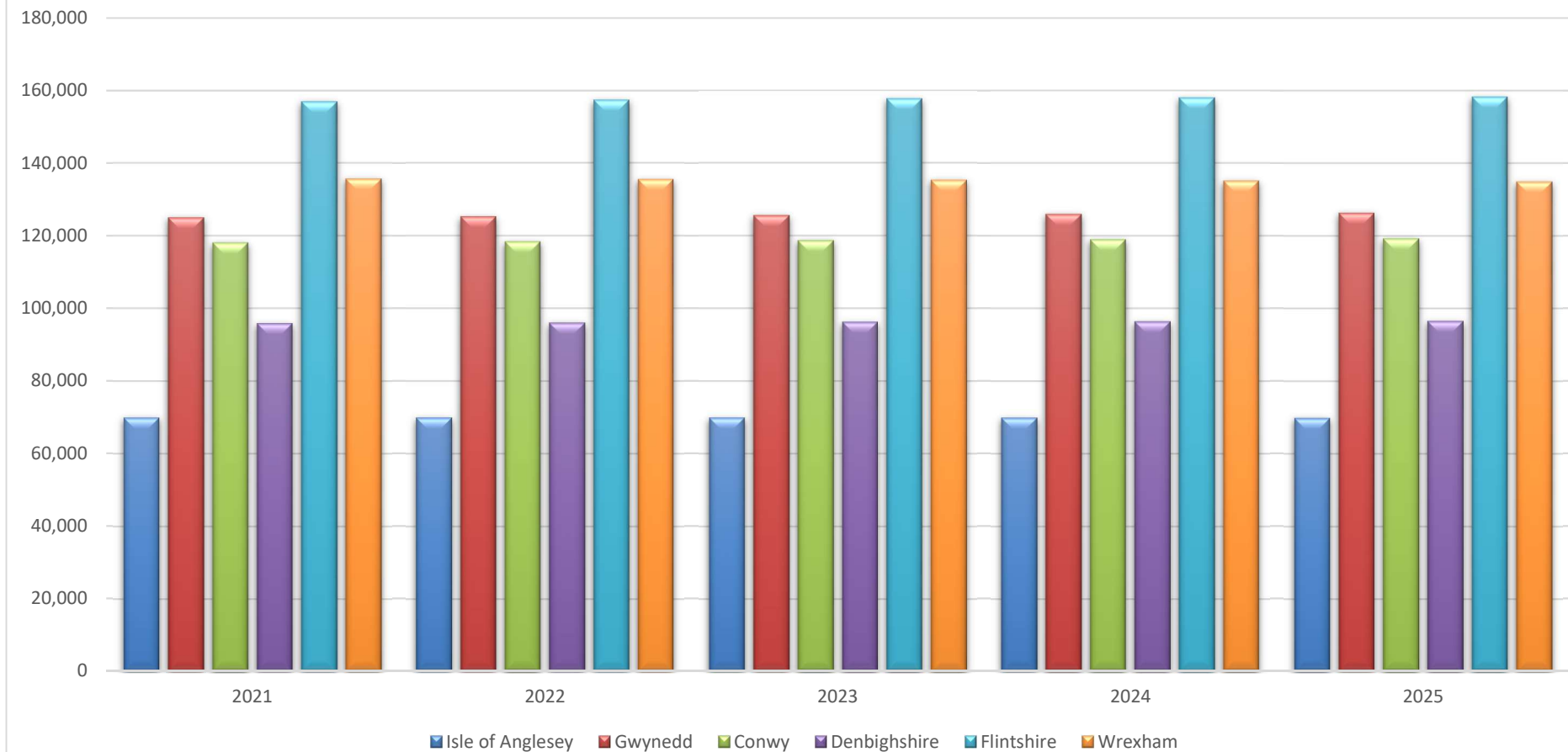


Atodiad A – Cyfraniadau gan yr Awdurdodau Lleol Cyfansoddol 2020/21 – 2021/22

Awdurdod	2020/2021 Cyfraniad £	Cynnydd yn y cyfraniadau £	Cynnydd %	2021/2022 Rhagamcanol £	Poblogaeth	Poblogaeth %	Cynnydd yn y cyfraniadau £	Cynnydd %
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	6,005,505	129,591	2.20%	6,230,520	118,001	17%	225,015	3.75%
Cyngor Sir Ynys Môn	3,592,944	70,146	2.00%	3,689,651	69,879	10%	96,707	2.69%
Cyngor Gwynedd	6,363,994	137,376	2.20%	6,596,692	124,936	18%	232,698	3.66%
Cyngor Sir Ddinbych	4,898,654	92,973	1.90%	5,060,195	95,836	14%	161,541	3.30%
Cyngor Sir y Fflint	7,968,197	177,721	2.20%	8,282,403	156,862	22%	314,206	3.94%
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	7,112,560	96,935	1.40%	7,214,775	136,642	19%	102,215	1.44%
Cyfanswm	35,941,854	704,742	2.00%	37,074,236	702,156	100%	1,132,382	3.15%



Rhagolygon poblogaeth Gogledd Cymru 2021 - 2025



<https://statswales.gov.wales/Catalogue/Population-and-Migration/Population/Projections/Local-Authority/2018-based/populationprojections-by-localauthority-year>