

Adroddiad ar gyfer	Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru
Dyddiad	9 Tachwedd 2020
Swyddog Arweiniol	Colin Everett, Swyddog Monitro
Swyddog Cyswllt	Colin Everett, Swyddog Monitro
Pwnc	Dyfarniad Cyflog y Prif Swyddogion 2020



PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1 Gofynnir i'r Aelodau nodi a gweithredu'r trefniadau ar gyfer cytuno ar y dyfarniad cyflog i Brif Swyddogion ar gyfer 2020.

CRYNODEB GWEITHREDOL

- 2 Cytunir ar y dyfarniadau cyflog blynyddol i Brif Swyddogion Tân gan ddefnyddio trefniadau negodi'r cyrff cenedlaethol canlynol:
 - i. Y Cydgyngor Cenedlaethol (NJC) ar gyfer Rheolwyr Brigâd mewn Gwasanaethau Tân ac Achub Awdurdodau Lleol mewn perthynas â'r Prif Swyddog Tân a'r Prif Swyddogion Tân Cynorthwyol; a'r
 - ii. Cydbwyllgor Negodi (JNC) ar gyfer Prif Swyddogion Awdurdodau Lleol ar gyfer y Prif Swyddogion Cynorthwyol a'r Trysorydd.
- 3 Mae sefyllfa pob corff negodi wedi ei nodi isod:
 - i. Nid yw'r NJC wedi dod i gytundeb mewn perthynas â'r Prif Swyddog a'r Prif Swyddogion Tân Cynorthwyol ar gyfer 2020.
 - ii. Mae cytundeb y JNC yn cadarnhau cynnydd o 2.75% eleni i'r Prif Swyddogion Cynorthwyol a'r Trysorydd o 1 Ebrill 2020.

ARGYMHELLIAD

- 4 Gofynnir i'r Aelodau:
 - (i) nodi'r trefniadau negodi a chymeradwyo mewn perthynas â dyfarniadau cyflog y Prif Swyddogion;
 - (ii) cymeradwyo'r dyfarniad cyflog o 2.75% ar gyfer y Prif Swyddogion Cynorthwyol yn weithredol o 1 Ebrill 2020;

- (iii) nodi sefyllfa bresennol y NJC mewn perthynas â dyfarniad cyflog y Prif Swyddog Tân a'r Prif Swyddogion Tân Cynorthwyol ar gyfer 2020; a
- (iv) cytuno i dalu'r dyfarniad arfaethedig gyfer y Prif Swyddog Tân a'r Prif Swyddogion Tân Cynorthwyol unwaith y bydd negodiadau cenedlaethol y Cydgyngor Cenedlaethol wedi dod i ben.

SYLWADAU'R PANEL GWEITHREDOL/PWYLLGOR

- 5 Nid yw'r adroddiad hwn wedi cael ei ystyried gan yr Aelodau o'r blaen.

CEFNDIR

- 6 Prif swyddogaeth yr NJC a'r JNC yw dod i gytundeb ar fframweithiau cenedlaethol ar gyfer cyflog ac amodau Rheolwyr Brigâd a Phrif Swyddogion yn y Deyrnas Unedig. Yn GTAGC, mae'r term Prif Swyddog yn cyfeirio at swydd y Prif Swyddog Tân, y Dirprwy Brif Swyddog Tân, y Prif Swyddogion Tân Cynorthwyol, y Prif Swyddogion Cynorthwyol a'r Trysorydd. Mae'r swydd Dirprwy Brif Swyddog Tân yn wag ar hyn o bryd.
- 7 Yn dilyn dyfodiad Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011, diweddarwyd Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) (Diwygio) 2014. Er mai ar gyfer awdurdodau lleol y mae'r rhan fwyaf o'r newidiadau, mae rhai ohonynt yn berthnasol i awdurdodau tân ac achub.
- 8 Mae Rheoliadau 2014 yn gwneud darpariaeth am dalu prif swyddogion. Pwrpas hyn yw sicrhau bod rhaid i unrhyw benderfyniad ynglŷn â thalu prif swyddogion (neu rai i'w penodi'n brif swyddogion) gael eu gwneud gan yr awdurdod llawn, heb y posibilrwydd o'i ddirprwyo i bwyllgor o'r awdurdod.

CEFNDIR

- 9 Y NJC ydi'r corff negodi mewn perthynas â dyfarniad cyflog y Prif Swyddog Tân a'r Prif Swyddogion Tân Cynorthwyol. Nid yw'r dyfarniad cyflog ar gyfer y cyfnod lonawr 2020 ymlaen wedi ei gwblhau'n derfynol ac mae'r trafodaethau'n parhau.
- 10 Y JNC ydi'r corff negodi mewn perthynas â dyfarniad cyflog y Prif Swyddogion Cynorthwyol a'r Trysorydd. Cytunwyd y byddai'r dyfarniad cyflog o 2.75% yn weithredol ar 1 Ebrill 2020 sydd yn gyson â grwpiau staff ledled awdurdodau lleol. Mae copi o'r ddogfen ategol ar gael yn Atodiad A.

GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Amherthnasol.
Cyllideb	Mae darpariaeth wedi'i chynnwys yn y gyllideb ar gyfer y swyddi sy'n destun y dyfarniad cyflog cenedlaethol hwn.
Cyfreithiol	Mae'r argymhellion yn gyson â thelerau ac amodau'r contractau unigol.
Staffio	Mae'r argymhellion yn sicrhau cysondeb gyda'r Polisi Tâl a gymeradwywyd gan yr Awdurdod ym mis Mawrth 2020.
Cydraddoldeb/Hawliau Dynol/ Y Gymraeg	Nid oes goblygiadau penodol yn deillio o gymeradwyo'r argymhelliad.
Risgiau	Nid oes goblygiadau penodol yn deillio o gymeradwyo'r argymhelliad.

**Joint Negotiating Committee for Chief
Officers of Local Authorities**

**To: Chief Executives in England and Wales (N Ireland for information)
(copies for the Finance Director and HR Director)
Regional Directors
Members of the Joint Negotiating Committee**

24 August 2020

Dear Chief Executive,

CHIEF OFFICERS' PAY AGREEMENT 2020-21

Agreement has now been reached on the pay award applicable from **1 April 2020**.

The individual basic salaries¹ of all officers within scope of the JNC for Chief Officers of Local Authorities should be increased by 2.75 per cent with effect from 1 April 2020 (NB: the percentage increases apply to individual salaries as well as pay points, if applicable).

The JNC has also agreed to conduct a joint survey of all local authorities in order to establish the extent of the gender pay gap among Chief Officers, after which they will agree a joint approach on how to remove any such gender pay gap.

The JNC has further agreed to enter into discussions to agree a new package to improve Chief Officers' work-life balance.

This pay agreement covers the period 1 April 2020 to 31 March 2021.

Yours faithfully,

Naomi Cooke

Karen Leonard

Joint Secretaries

cc Mike Short, UNISON

¹ Basic salary should exclude other separately identified payments such as Returning Officer fees etc.

Employers' Secretary: Naomi Cooke Local Government Association 18 Smith Square London SW1P 3HZ info@local.gov.uk	Officers' Secretary: Karen Leonard GMB Mary Turner House 22 Stephenson Way London NW1 2HD info@gmb.org.uk
--	---